

Ogłoszenie nr: **174217**
Data ukazania się ogłoszenia: **19 października 2015 r.**

Wyższy Urząd Górniczy w Katowicach
Dyrektor Generalny
poszukuje kandydatek/kandydatów na stanowisko:
główny specjalista
do spraw gospodarki kopalinami w górnictwie odkrywkowym
w Departamencie Górnictwa Podziemnego i Odkrywkowego

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, **jest niższy niż 6%**.

Wymiar etatu: 1

- Liczba stanowisk pracy: 1

Adres urzędu

Wyższy Urząd Górniczy
ul. Poniatowskiego 31,
40-055 Katowice

Miejsce wykonywania pracy:

- **Katowice**

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

- sprawowanie nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych, a także wykonywanie zadań Prezesa WUG w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładów górniczych, w tym poprzez przeprowadzanie kontroli w odkrywkowych zakładach górniczych,
- rozpatrywanie wniosków w sprawach związanych z udzieleniem zgody na odstąpienia od wymagań określonych przepisów i przyznawaniem uprawnień rzeczoznawcy ds. ruchu zakładu górniczego oraz rozpatrywanie, w zakresie merytorycznym, skarg i wniosków dotyczących działalności przedsiębiorców oraz innych podmiotów lub jednostek, podlegających nadzorowi i kontroli organów nadzoru górniczego,
- dokonywanie kompleksowego sprawdzenia i oceny stanu bezpiecz. związanego z ruchem odkrywkowego z. g. w zakresie rozpoznawania, zapobiegania i usuwania zagrożeń: wodnego, osuwiskowego oraz obrywaniem się skał, prowadzenia robót górń., zwałowania skał nadkładu i odpadów, prowadzenia robót strzałowych i gospodarki środkami strzałowymi, ratownictwa górń. oraz wykonywania robót wiertniczych,
- koordynowanie zadań realizowanych przez pracowników urzędów górniczych w zakresie pozyskiwania danych w celu opracowania specjalistycznych informacji, analiz i raportów dla kierownictwa WUG oraz dyrektora Departamentu,
- sprawowanie nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów okręgowych urzędów górniczych w przypadku wykonywania działalności bez wymaganej koncesji, w celu naliczenia opłaty podwyższonej,

- przygotowywanie założeń do aktów prawnych oraz opiniowanie w zakresie merytorycznym projektów aktów prawnych i norm technicznych,
- sprawowanie nadzoru nad prowadzeniem akcji ratowniczych lub nad pracami prowadzonymi na zasadach akcji ratowniczej w zakładach górniczych,
- udział w badaniach po zaistniałych zdarzeniach lub wypadkach w celu ustalenia stanu faktycznego i przyczyn zdarzenia lub wypadku przez wszechstronne wyjaśnienie ich okoliczności w drodze zebrania potrzebnych informacji i dowodów oraz ustalenia naruszonych przepisów, a także sformułowanie wniosków dla zapobieżenia zaistnieniu podobnych zdarzeń lub wypadków w przyszłości.

Warunki pracy

- **Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań**

1. Charakter stanowiska związany z przeprowadzaniem kontroli w zakładach górniczych:

- trudne warunki pracy w terenie,
- szkodliwe i uciążliwe czynniki środowiska pracy (hałas, wibracje, zanieczyszczenie powietrza, temperatura, wilgotność, zapylenie),
- narażenie na zagrożenia naturalne,
- narażenie na zagrożenia technologiczne pochodzące od pracujących maszyn i urządzeń, instalacji elektrycznych oraz mediów znajdującymi się pod wysokim ciśnieniem lub wysoką temperaturą,
- narażenie na zagrożenia związane z prowadzeniem robót strzałowych,
- częsty i bezpośredni kontakt z klientem zewnętrznym, w tym wystąpienia publiczne.

2. Sposób wykonywania zadań:

- pokonywanie pieszo znacznych odległości, niejednokrotnie po dużych nachyleniach i nierównych powierzchniach,
- przemieszczanie się po pomostach i estakadach znajdujących się na wysokościach, a także nad wodą,
- częste podróże służbowe do miejsc, które mogą być nieprzystosowane dla osób niepełnosprawnych.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy

- budynek Urzędu niedostosowany do poruszania się osób na wózkach inwalidzkich (brak podjazdów, wind, toalet przystosowanych dla osób niepełnosprawnych),
- pomieszczenia zakładów górniczych i rejony objęte kontrolą nie dostosowane do poruszania się osób niepełnosprawnych.

Inne

Wymagania związane ze stanowiskiem pracy

n i e z b ę d n e

- **wykształcenie:** wyższe techniczne - magisterskie w zakresie górnictwa odkrywkowego
- **doświadczenie zawodowe/staż pracy:** 5 lat stażu pracy (powyżej 5 lat) w ruchu odkrywkowego zakładu górniczego jako osoba dozoru wyższego w specjalności górnicznej

lub jako pracownik inspekcyjno-techniczny w organach nadzoru górniczego – w tym minimum jeden rok na stanowisku samodzielnym.

pozostałe wymagania niezbędne:

- stwierdzone kwalifikacje co najmniej osoby wyższego dozoru ruchu w specjalności górniczej w odkrywkowych zakładach górniczych,
- znajomość przepisów Prawa geologicznego i górniczego oraz rozporządzeń wydanych na mocy tej ustawy, w szczególności rozporządzenia w sprawie: szczegółowych wymagań dotyczących prowadzenia ruchu odkrywkowego zakładu górniczego, zagrożeń naturalnych w zakładach górniczych,
- ogólna znajomość ustawy o służbie cywilnej,
- znajomość zasad funkcjonowania administracji publicznej,
- znajomość zasad postępowania administracyjnego,
- umiejętność obsługi komputera w zakresie programu Microsoft Office,
- kreatywność,
- radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych,
- asertywność.

wymagania dodatkowe

- studia podyplomowe w zakresie techniki strzałowej.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- życiorys i list motywacyjny
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji
- oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie
- kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa lub oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- kopie dokumentów potwierdzających powyżej 5 lat pracy w ruchu odkrywkowego zakładu górniczego jako osoba dozoru wyższego w specjalności górniczej lub jako pracownik inspekcyjno-techniczny w organach nadzoru górniczego – w tym minimum jeden rok na stanowisku samodzielnym,
- kopia dokumentu stwierdzającego kwalifikacje co najmniej osoby wyższego dozoru ruchu w specjalności górniczej w odkrywkowych zakładach górniczych.

Inne dokumenty i oświadczenia:

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdują się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- kopie dokumentów potwierdzających ukończenie studiów podyplomowych w zakresie techniki strzałowej

Termin składania dokumentów:

06-11-2015

Miejsce składania dokumentów:

Wyższy Urząd Górniczy
Biuro Dyrektora Generalnego
ul. Poniatowskiego 31
40-055 Katowice
Oferty, w zamkniętych kopertach
z dopiskiem „Oferta pracy – GPO/Z V/gł.spec./3”,
należy wysłać na ww. adres lub składać w Kancelarii Głównej.

Inne informacje:

W ofercie należy podać dane kontaktowe - adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu.

Oświadczenia muszą być opatrzone datą i własnoręcznym podpisem.

Wzór oświadczenia zamieszczono na stronie internetowej www.wug.gov.pl.

Oferty otrzymane po terminie (decyduje data stempla pocztowego) lub oferty, które nie spełniają wymagań niezbędnych zostaną komisyjnie zniszczone bez informowania o tym kandydatek/kandydatów. Dokumenty złożone w aplikacji nie będą zwracane.

Zakwalifikowane kandydatki lub zakwalifikowani kandydaci zostaną powiadomieni pisemnie.

Informacja o metodach i technikach naboru:

- sprawdzenie wymagań formalnych i dodatkowych - analiza dokumentów,
- sprawdzenie wiedzy - test wiedzy,
- sprawdzenie umiejętności obsługi komputera – wykonanie zestawu zadań na komputerze,
- sprawdzenie kompetencji - zadanie indywidualne w zakresie następujących kompetencji: asertywność, kreatywność, radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych,
- sprawdzenie dotychczasowego doświadczenia zawodowego - rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzona w sposób ustrukturyzowany.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. (32) 736-18-20.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.